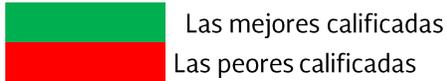


Cumplimiento al Código de Ética y Conducta 2015 de la Administración Portuaria Integral de Dos bocas S.A de C.V.

			No. de Servidores Públicos que contestaron de acuerdo a las opciones señaladas		
No.	Aspecto a medir del Código de Ética y/o Código de Conducta	Pregunta	Si	No	Desconozco
1	Conocimiento de la existencia del Comité y Código de Ética.	¿Conoces el código de conducta de los servidores públicos de la entidad?	54		
2		¿Conoces los valores que forman parte del Código de Conducta de tu entidad?	54		
3		¿Sabes de la existencia del Comité de Ética de la entidad, así como quiénes son sus integrantes?	33	19	2
4		¿Sabes cuál es el procedimiento para denunciar actos irregulares?	32	19	3
5	Bien Común.	¿Trabajar en la API Dos Bocas me permite contribuir al bienestar de la sociedad?	51	1	2

6	Generosidad.	¿Brindo apoyo a mis compañeros cuando lo requieren?	54		
7	Identidad Institucional.	¿Me siento orgulloso de ser parte de la API Dos Bocas?	54		
8	Igualdad y Equidad de Género.	¿En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres?	50	2	2
9		¿Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres?	47		7
10	Respeto.	¿En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa?	51	3	
11		¿Mi jefe me trata con respeto y consideración?	51	3	
12		¿Conoces cuál es la relación que se debe tener entre funcionarios?	47	5	2
13		¿Sabes cuál es la relación que se debemos tener con la ciudadanía?	49	3	2
14	Transparencia.	¿Mis superiores son responsables en el manejo de los recursos del área?	40	5	9
15		¿Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción?	35	5	14
16	Ambiente de trabajo.	¿Sabes que eres responsable de mantener el ambiente de trabajo y las condiciones higiénicas y seguras de tu lugar de trabajo?	49		5
17	Uso de recursos públicos.	¿Conoces que eres responsable de administrar de manera transparente y eficiente los recursos públicos?	54		
18	Rendición de cuentas.	¿Sabes a qué se le llama manejo responsable de la información?	50	4	

Porcentaje general de apego: 82.86%



Los resultados nos muestran que el personal de la Entidad tiene conocimiento en los principales temas del Código de Ética y Conducta, sin embargo es necesario reforzar algunos aspectos que son importantes en el comportamiento ético de los servidores públicos. Resalta positivamente el clima laboral, la generosidad, la identidad institucional, la equidad de género, la transparencia y el respeto entre los diferentes niveles jerárquicos.

Atentamente.
Gerente de Administración y Finanzas

Horacio Schroeder Bejarano